KonKom Ges.b.R.
Karolinengasse 18/22
1040 Wien
office@konkom.at

www.konkom.at

Motivatoren am Arbeitsplatz

Was motiviert uns im Arbeitskontext wirklich? Nachhaltig Motivation können wir nur erlangen, wenn unsere wichtigsten intrinsischen Motivatoren befriedigt sind.

- **Wissbegierde und Neugier**: Ich möchte viele Dinge untersuchen, lernen und ausprobieren.
- **Ehre und Werte**: Meine persönlichen Werte spiegeln sich in meiner Arbeitsumgebung wider und das fördert meine Loyalität.
- **Anerkennung und Wertschätzung**: Die Menschen um mich herum schätzen mich, was ich tue und wer ich bin.
- **Perfektionierung und Kompetenz**: Meine Arbeit fordert und fördert meine Kompetenz, übersteigt meine Fähigkeiten aber nicht.
- **Einfluss und Macht**: Ich habe genügend Raum bzw. Möglichkeiten, um zu beeinflussen, was um mich herum geschieht.
- **Freiheit und Flexibilität**: Ich bin unabhängig von anderen, was meine Arbeit und Verantwortlichkeiten betrifft und flexibel agieren.
- **Verbundenheit und Zugehörigkeit**: Ich habe gute soziale Kontakte mit den Menschen in meinem Arbeitsumfeld.
- **Ordnung und Struktur**: Es gibt ausreichend Regeln, Vereinbarungen und Sicherheit für eine stabile Arbeitsumgebung.
- **Sinnerfüllung und Ziel**: Mein Lebenssinn bzw. Ziel im Leben spiegelt sich in meiner Arbeit wider.
- **Status und Respekt**: Meine berufliche Position ist gut und wird von den Menschen um mich herum respektiert.

Wir unterstützen Sie gerne bei der Optimierung Ihrer Organisationskultur und bei der Umsetzung Motivationsmaßnahmen in Ihrer Organisation. Für weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen kontaktieren Sie uns unter office@konkom.at oder besuchen Sie unsere Website unter www.konkom.at.